

SINDICATO PROFESIONAL e INDEPENDIENTE. exclusivo del profesorado de la ENSEÑANZA PÚBLICA

www.anpeandalucia.es



ANDALUCÍA

informa EQUIPARACIÓN SALARIAL







ANPE exige al gobierno andaluz una subida anual de 2.146,37€ para el cuerpo de Maestros y 2.665,51€ en Secundaria, para situarnos en la media nacional.

ANPE-ANDALUCÍA ha elaborado un nuevo estudio en 2022 que demuestra que los docentes andaluces están entre los peor pagados de toda España, con una pérdida retributiva media, comparando con el resto de comunidades autónomas, en torno a los 2.450 euros anuales. No hay que olvidar que los docentes somos un colectivo funcionarial de carácter estatal, por lo que no se entiende que existan estas diferencias.

En nuestro país existen dieciocho pagadores diferentes, con complementos retributivos dispares, según qué comunidad, sin que se sigan patrones retributivos homogéneos. Además de los conceptos comunes, correspondientes a cada cuerpo docente, sueldo base, complemento de destino, complemento específico y trienios, aparecen complementos específicos autonómicos, sexenios, quinquenios, carrera docente, complementos por

residencia, por formación, productividad, carrera profesional. Todo ello, sin mencionar la gran diferencia que existe entre comunidades por los complementos por cargo desempeñado. Valga como ejemplo que un tutor de en Andalucía percibe un complemento por tutoría de 28,55 €/mes frente a otro de Cataluña que cobra por ese concepto 83,55 €/mes (más de 750 euros de diferencia en un año sólo en dicho complemento).

En nuestro estudio hemos tenido en cuenta las variables que afectan a los salarios de los docentes en las distintas comunidades, partiendo del supuesto de quince años de servicios prestados, extrayéndose como conclusión que en nuestra comunidad padecemos importantes diferencias salariales anuales con respecto a la media en los diferentes cuerpos docentes.

Cuerpo	Diferencia anual con la media			
Maestros	-2.146,37			
Maestros de taller AA.PP. y Diseño	-2.281,12			
Profesores de AA.PP. yDiseño	-2.665,51			
Profesores de Música y AA.EE.	-2.665,51			
Profesores de EOI	-2.665,51			
Profesores Técnicos de FP	-2.205,35			
Profesores de Educación Secundaria	-2.665,51			
Catedráticos	-2.657,25			
Inspectores	4.241,34			

Comparativa de la diferencia salarial anual de un docente andaluz con los de varias Comunidades Autónomas que consideramos Significativas (ganan más al año en estas comunidades):

Cuerpo	CLM	Murcia	Asturias	Cantabria	Navarra	Euskadi
Maestros	2.535,26	3.039,62	1.501,56	3.190,60	2.371,28	4.238,78
Maestros taller AAPP	2.499,42	3.172,26	1.483,36	3.245,20	2.308,84	7.215,18
Profesores AAPP	2.499,42	3.925,86	2.476,00	3.245,20	3.805,44	5.524,54
Profesores Música y AAEE	2.499,42	3.925,86	2.476,00	3.245,20	3.805,44	5.524,54
Profesores de EOI	2.499,42	3.925,86	2.476,00	3.245,20	3.805,44	5.524,54
Profesores Técnicos FP	2.499,42	3.172,26	1.483,36	3.245,20	2.308,84	7.215,18
Profesores Secundaria	2.499,42	3.925,86	2.476,00	3.245,20	3.805,44	5.524,54
Catedráticos	2.455,62	3.432,38	2.455,62	3.310,72	2.861,61	6.923,00
Inspectores	-1.360,94	-1.189,98	-4.005,72	1.163,26	-5.648,90	-2.580,48

De los datos expuestos, podemos concluir que un maestro andaluz con quince años de servicio cobra unos 178,86 €/ mes menos que la media de ese cuerpo en el Estado, unos 211 €/ mes menos que los maestros de Castilla la Mancha y unos 353 €/mes menos que los del País Vasco, calculado en 12 mensualidades sin tener en cuenta las paga extra.

Mientras, un profesor de enseñanza secundaria andaluz con quince años de servicio cobra unos 222,12 €/mes menos que la media, unos 208 €/mes menos que los de Castilla la Mancha y 460 €/mes menos que los del País Vasco.

Estas diferencias salariales podrían suponer una pérdida

retributiva en la vida laboral de un docente andaluz de unos 150.000 euros si la comparamos con la de un docente vasco o de unos 90.000 si el docente es castellano manchego.

De hecho, Andalucía se sitúa en las últimas posiciones de los pagadores, lejos del noveno puesto que sería la media. Ello coloca a los docentes andaluces entre los peor pagados de todo el Estado, muy por debajo de la media y de otras comunidades de régimen fiscal similar.

Por ello, ANPE-ANDALUCÍA mantiene una campaña de denuncia de este agravio a los docentes andaluces, cuyo primer objetivo fue la sensibilización del profesorado y del conjunto ESPECIAL EQUIPARACIÓN SALARIAL ANPE INFORMA

de la sociedad, para lo que en su momento recogimos firmas a través de Internet. Con el fin de que el gobierno autonómico remediara esta discriminación, contactamos con los distintos grupos políticos andaluces y conseguimos que se debatiera la necesidad de incrementar las retribuciones de los maestros y profesores que trabajan en nuestra comunidad, aprobándose

en el Parlamento de Andalucía dos Proposiciónes No de Ley, la última de ellas ha derivado en la constitución de un grupo de trabajo integrado por la administración y ANPE, junto con el resto de organizaciones sindicales presentes en la mesa sectorial que continúan con sus trabajos de negociación.





En Ceuta y Melilla la diferencia salarial en el cuerpo de maestros es de 9.651,06 € y en de profesores es de 13.934,04 € anuales

ANPE exige al Gobierno Andaluz un acuerdo retributivo que contemple la EQUIPARACIÓN SALARIAL de los docentes





SALARIAL: NUESTRA FIRMEZA ES CLAVE



#NoalaBrechaSalarial
#EquiparacionSalarialDocenteYA



1. ACUERDO EN MESA GENERAL

12/03/2018

ANPE califica de insuficiente el acuerdo firmado en la Mesa General y exige la inmediata equiparación salarial de los docentes



. .

13/03/2018

ANPE organiza una recogida de firmas para sensibilizar al profesorado andaluz #EquiparacionSalarialDocenteYA



3. SOLICITUD DE NEGOCIACIÓN CON LA CONSEJERA DE EDUCACIÓN

16/03/2018

Sonia Gaya, anterior Consejera de Educación, se reúne con ANPE para tratar el tema de la equiparación retributiva



4. REUNIÓN CON LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS

12/04/2018

ANPE se reúne con los distintos grupos parlamentarios para trasladarles la necesidad de abordar una equiparación salarial del profesorado andaluz



5. REUNIÓN CON EL SECRETARIO DE ESTADO

25/04/2018

ANPE se reúne con el Secretario de Estado para informarle de la recogida de firmas de la campaña de equiparación salarial



6. APOYO DEL PARLAMENTO ANDALUZ

29/05/2018

Sometida a votación, la moción presentada por el grupo popular y promovida por ANPE es aprobada por mayoría



7. ELECCIONES AUTONÓMICAS 2 DE DICIEMBRE DE 2018

23/10/2018

ANPE emplaza a los partidos para que asuman en sus programas la equiparación salarial



8. REUNIÓN CON EL NUEVO CONSEJERO DE EDUCACIÓN

09/10/2019

ANPE plantea a Javier Imbroda la necesidad de abordar la equiparación salarial de los docentes andaluces y la recuperación de los conceptos detraídos en 2013 y 2014





9. COMPARECENCIA DE ANPE ANTE EL PARLAMENTO ANDALUZ

28/10/2019

ANPE pide al Parlamento Andaluz la equiparación salarial y el abono íntegro de las extras de 2013 y 2014



14. MESA SECTORIAL

equiparación salarial

15/04/2021

Aprobación en mesa sectorial de la constitución de los grupos de trabajo de los que ANPE formará parte para abordar la equiparación salarial. Conclusiones en el mes de septiembre



10. NUEVA RONDA DE CONTACTOS PARLAMENTARIOS

11/02/2020

Tras las elecciones andaluzas ANPE cierra una nueva ronda de contactos parlamentarios por la equiparación retributiva



15. MESA SECTORIAL

15/03/2022

Medidas para la mejora de las condiciones retributivas del personal docente



II. REUNIÓN CON LA VICECONSEJERA DE EDUCACIÓN

09/03/2020

En reunión bilateral con ANPE, la Viceconsejera de Educación se compromete a iniciar el proceso de negociación sobre equiparación salarial



12. MESA SECTORIAL

09/03/2021

ANPE participa en la mesa sectorial en la que se alcanzó el compromiso de la administración para iniciar un calendario de reuniones para abordar tal objetivo



13. PROPOSICIÓN NO DE LEY 17/03/2021

La Comisión de Educación del Parlamento de Andalucía aprueba la PNL presentada por C's para constituir una mesa de diálogo con las organizaciones sindicales presentes en mesa sectorial para negociar la