

Reunión de la Comisión del Convenio del Profesorado de Religión de Andalucía

Fecha: 21 de enero de 2026

El presente informe recoge de manera ordenada y detallada los asuntos tratados en la reunión de la **Comisión del Convenio del Profesorado de Religión de Andalucía**, celebrada el día 21 de enero de 2026, así como las posiciones defendidas por ANPE y la información facilitada por la Administración.

La reunión tuvo como objetivo analizar aspectos clave que afectan a las condiciones laborales del profesorado de Religión, entre ellos el procedimiento de adjudicación de destinos, la baremación de méritos, los modelos de contrato, la jubilación parcial con contrato de relevo y la situación de las transferencias del profesorado de Religión de Infantil y Primaria.

1. Procedimiento anual de adjudicación de destinos

La Administración informa que se está trabajando en una **nueva propuesta del procedimiento anual de adjudicación de destinos**, para lo cual se ha constituido un **grupo de trabajo específico**. Dicho grupo estudiará posibles modificaciones en las fases del procedimiento y en los criterios de adjudicación.

Se confirma un cambio relevante en el calendario:

- **Desaparece el plazo de petición de destinos del mes de mayo.**
- La solicitud de destinos se realizará en **julio**, una vez publicadas las horas autorizadas por la Consejería de Educación para la asignatura de Religión.

El objetivo principal de esta revisión es **reducir la “atomización” de las vacantes**, favoreciendo puestos más estables, con menor número de centros asignados a cada vacante, y permitiendo que, siempre dentro del respeto a los principios de **mérito, capacidad y publicidad**, el profesorado de Religión acceda a **mejores condiciones laborales**.

ANPE ha planteado a la Administración la conveniencia de que la adjudicación de destinos se realice por **tramos horarios**, en lugar de por horas sueltas, proponiendo los siguientes tramos:

- Jornada completa
- Media jornada
- Un tercio de jornada

Asimismo, ANPE considera **urgente avanzar hacia la consolidación de una Relación de Puestos de Trabajo (RPT)** específica para el profesorado de Religión, que aporte estabilidad a la jornada laboral. Esta RPT debería ser revisable en el periodo que se acuerde en el seno de la Comisión del Convenio.

2. Baremo de méritos

Durante el año **2026** se llevará a cabo una **nueva baremación de méritos**, previsiblemente en torno al mes de **junio**.

Se está trabajando en una posible **modificación del Anexo I (Baremo de Méritos)** del convenio. En este sentido, ANPE ha solicitado que se incluyan los siguientes elementos:

- Reconocimiento de la **experiencia docente en centros de difícil desempeño**.
- Consideración de los **grupos de trabajo** como actividades de formación.
- Valoración de la **competencia digital docente**.

- Puntuación de la **formación en idiomas**.
- Valoración de la **participación y coordinación en planes y programas educativos**.

La Administración indica que es muy probable que esta modificación del baremo **no sea aplicable a la baremación del presente curso**, aunque sí podría entrar en vigor en las siguientes convocatorias.

Se recuerda que el convenio establece la obligación de realizar una **baremación de todo el profesorado, al menos, cada dos cursos**.

3. Modelos de contrato

La Administración comunica que se procederá a la **unificación de criterios en los modelos de contrato** en toda Andalucía, con el objetivo de evitar las incidencias y desigualdades detectadas en cursos anteriores.

No será necesario firmar un nuevo contrato en los siguientes supuestos:

- Cuando se mantenga el mismo tipo de jornada (completa o parcial).
- Cuando no se produzcan cambios en los centros de trabajo asignados.

Asimismo, se acuerda la **eliminación de la columna de porcentajes** que figura actualmente en los contratos, con el fin de simplificar y clarificar su contenido.

4. Jubilación parcial con contrato de relevo

La Administración reitera que, en el momento actual y con la legislación vigente, **no es posible alcanzar un acuerdo de jubilación parcial con contrato de relevo**. Esta modalidad se encuentra actualmente paralizada en todo el Estado para el conjunto del personal laboral de la Administración pública.

ANPE ha exigido la elaboración de un **primer borrador o documento base** que permita avanzar en el trabajo técnico y dejar acordados los aspectos fundamentales, de modo que, cuando la legislación lo permita, la jubilación parcial con contrato de relevo pueda aplicarse de forma inmediata.

5. Ruegos y preguntas

ANPE ha solicitado información actualizada sobre el proceso de **transferencia del profesorado de Religión de Infantil y Primaria a la Comunidad Autónoma de Andalucía**.

El Director General informa de que existe un intercambio de documentación y propuestas entre las partes, pero que **aún no se ha alcanzado un acuerdo definitivo**, principalmente por cuestiones de carácter económico.

ANPE ha reclamado a la Consejería **voluntad política** para cerrar esta negociación y ha exigido que, a la mayor brevedad posible, el profesorado de Religión de Infantil y Primaria sea transferido a Andalucía, garantizando así la igualdad de condiciones laborales.

ANPE reafirma su compromiso de **defender los intereses del profesorado de Religión**, así como de seguir trabajando para la mejora de sus condiciones laborales y la dignificación de la asignatura que imparte.

ANPE continuará siendo la voz del profesorado de Religión.