



ANPE, el valor de la independencia

*El defensor
del profesor*



El defensor del profesor

Memoria autonómica curso 2021/2022

M^a del Rosario Sigüero Pérez

Coordinadora autonómica

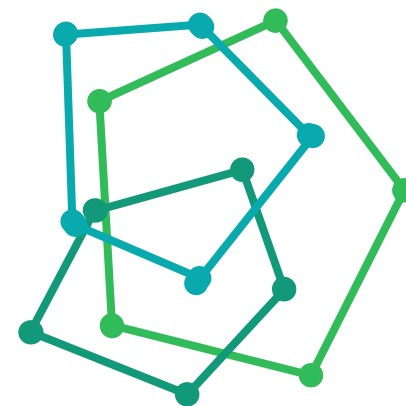
... denuncia la agresión del padre de un alumno a dos profesoras y un educador social



El sindicato ANPE ha
producido una agresión
del IES 'La Sísila' de
del centro y a un grupo
alumnos y docentes
de "lamentable y
sindicato, gracias
Castilla-La Mancha
sindicato, este
atentado contra
"Desde ANPE
con el claustro
'La Sísila' de
agredidos
que dé todo
agredidos
han señ



OBJETIVOS



Atención al profesorado respetando el anonimato



Informar, asesorar y ayudar a evaluar situaciones



Colaborar en la búsqueda de soluciones y resolución de conflictos.



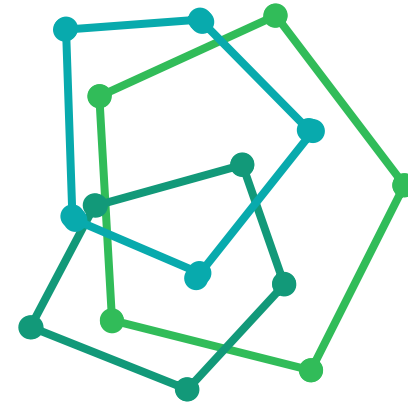
Desarrollar esta figura a nivel provincial y autonómico.



Dar a conocer los problemas relacionados con la convivencia



PROTOCOLO



Asesoramiento personal y/o telefónico respetando el anonimato



Información legal y Asesoramiento jurídico



Apoyo psicológico y pedagógico



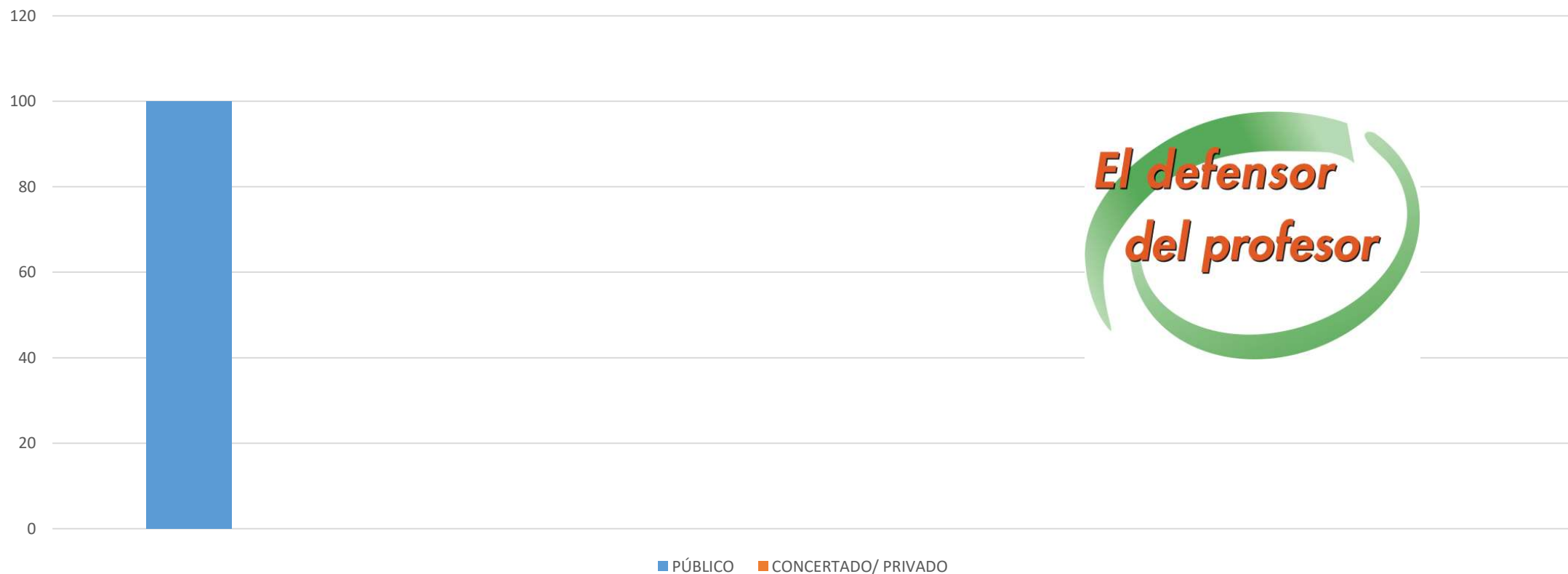
Intervención en centros y Delegaciones Territoriales.



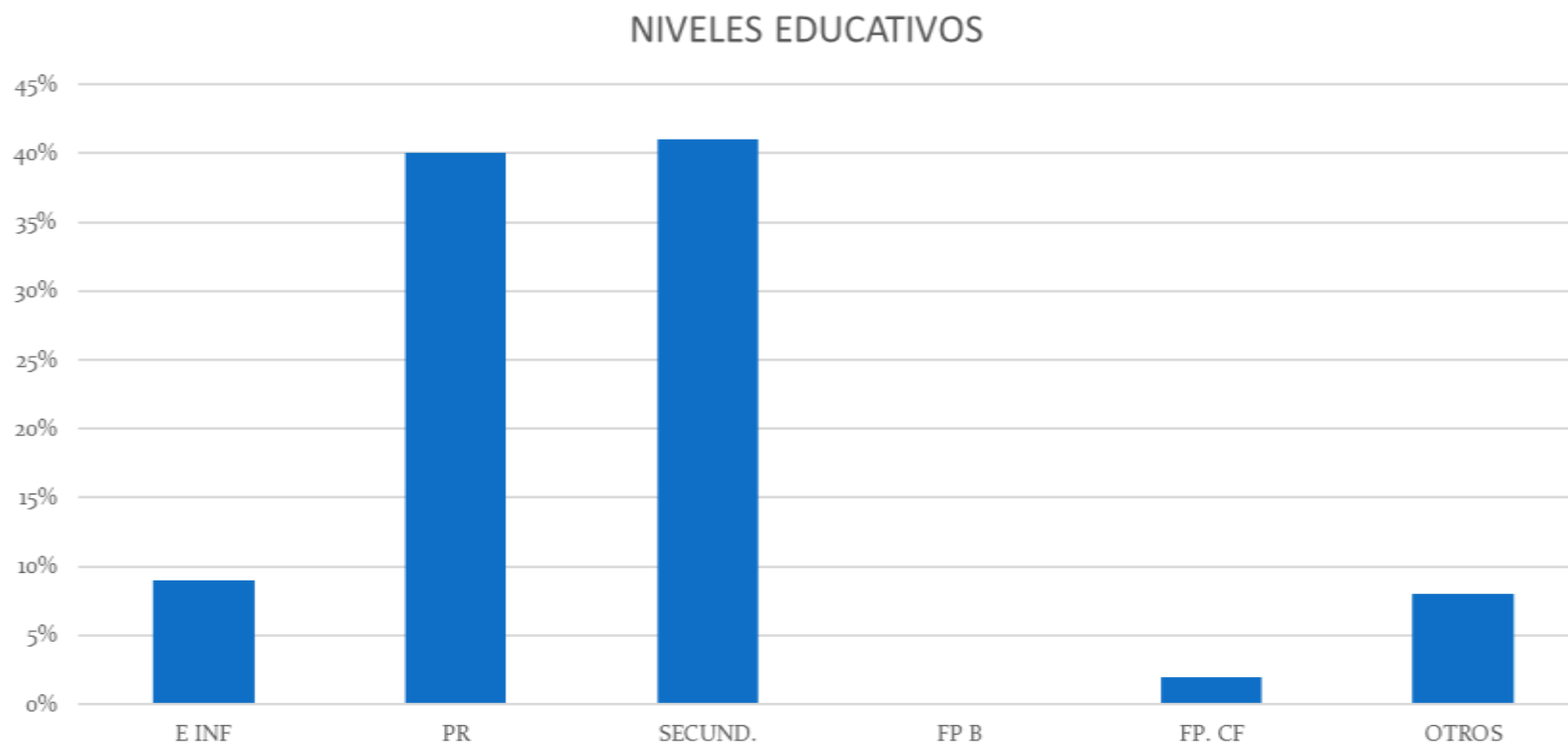
Seguimiento de casos

ANPE, el valor de la independencia

TIPO DE CENTRO

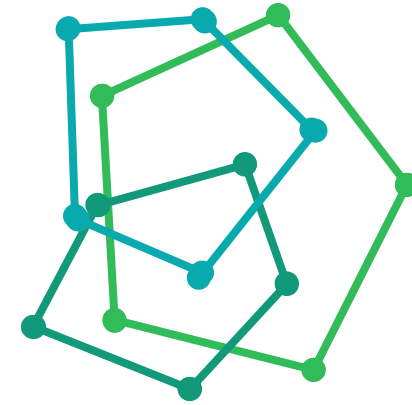


ANPE, el valor de la independencia





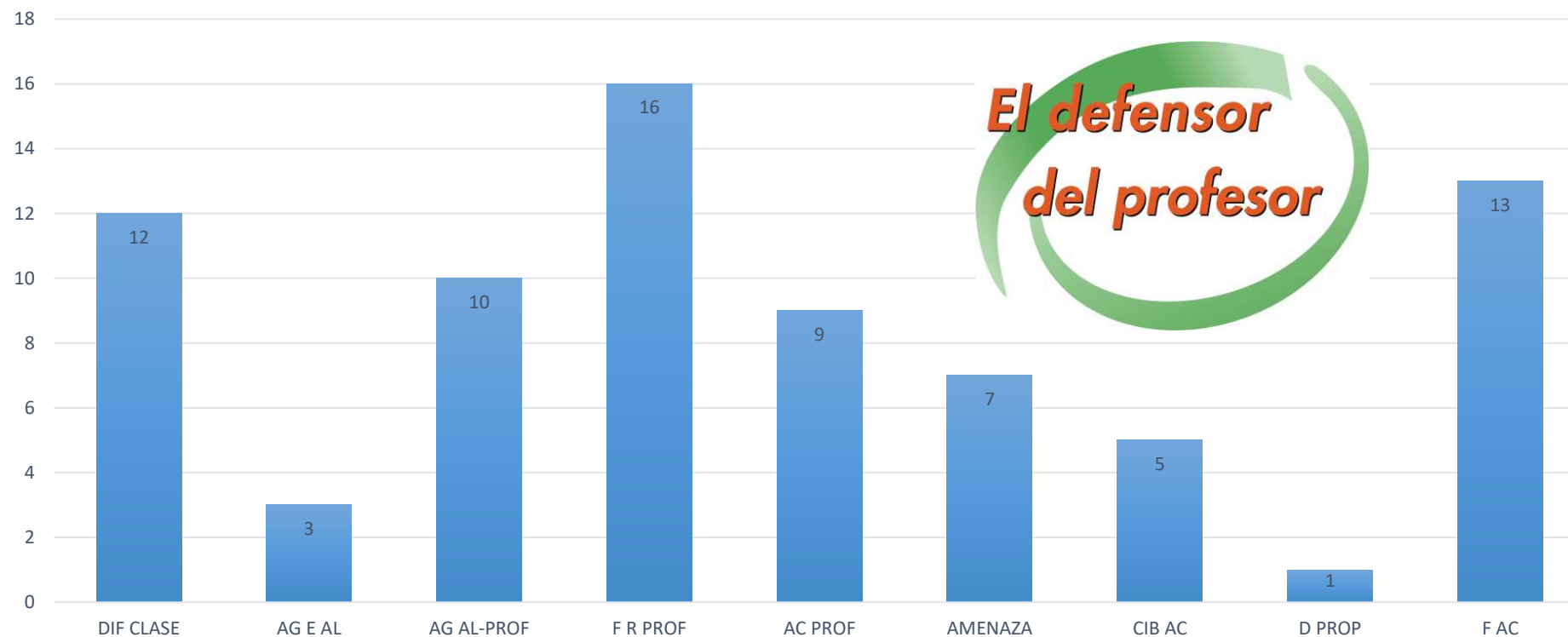
PROBLEMAS RELACIONADOS CON EL ALUMNADO



-
- Dificultades para dar clase (DIF CL) 12%
 - Conductas agresivas entre alumnos/ as 3%
 - Agresiones de alumno/a hacia el profesorado (AG AL-PROF) 10%
 - Faltas de respeto hacia el profesorado (F R PROF) 16%
 - Acoso al profesorado (AC PROF) 9%
 - Amenazas 7%
 - Ciberacoso (CIB AC) 5%
 - Daños a la propiedad del profesorado (D PROP) 1%
 - Falsas acusaciones (FA) 13 %

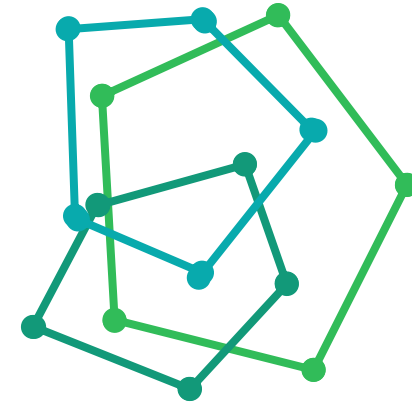
ANPE, el valor de la independencia

PROBLEMAS RELACIONADOS CON EL ALUMNADO





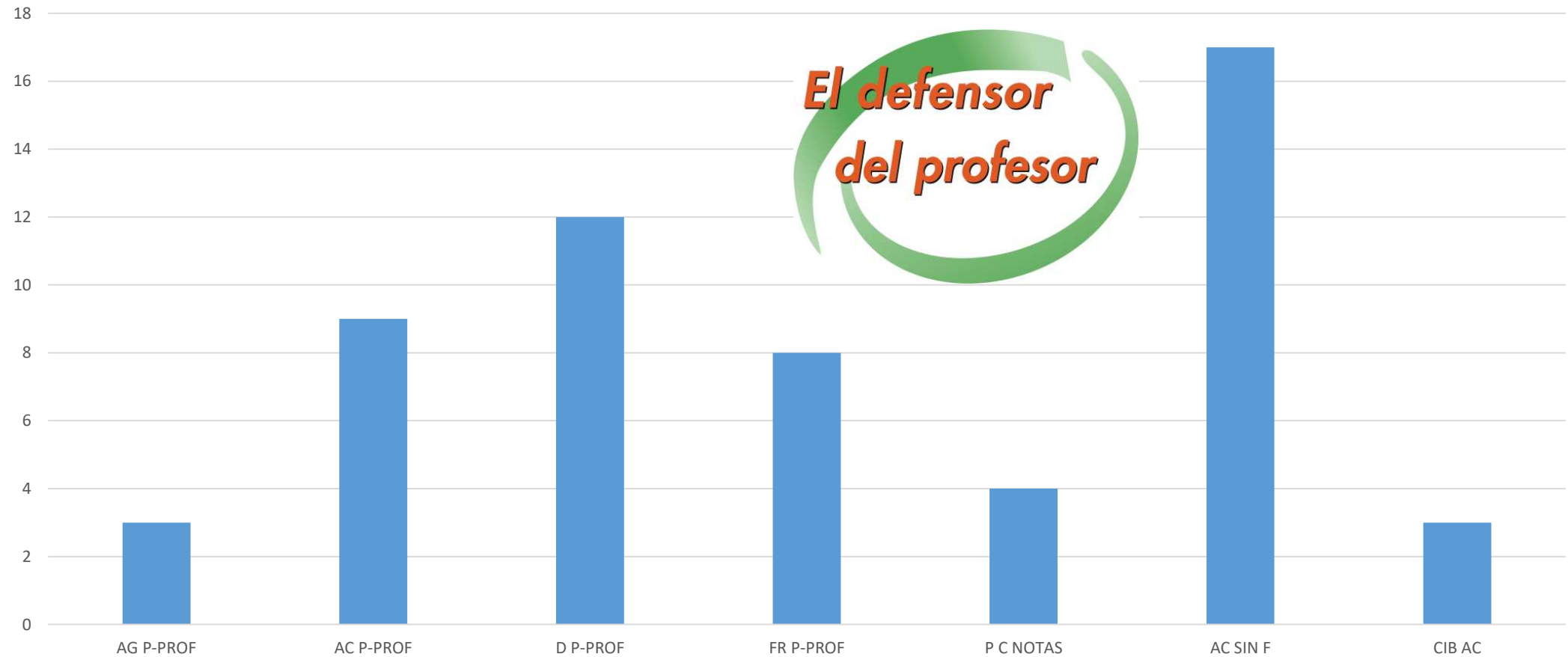
PROBLEMAS RELACIONADOS CON PADRES



-
- Agresiones de padres/madres hacia el profesorado(AG P-PROF) **5%**
 - Acoso de padres/madres hacia el profesorado(AC P-PROF) **20%**
 - Denuncias de padres/madres hacia el profesorado (D P-PROF) **5%**
 - Faltas de respeto de p/m hacia el profesorado (FR P-PROF) **22%**
 - Presiones para cambiar notas (P C NOTAS) **10%**
 - Falsas acusaciones sin fundamento (AC SIN F) **20%**
 - Ciberacoso (CIB AC) **18%**

ANPE, el valor de la independencia

PROBLEMAS RELACIONADOS CON PADRES





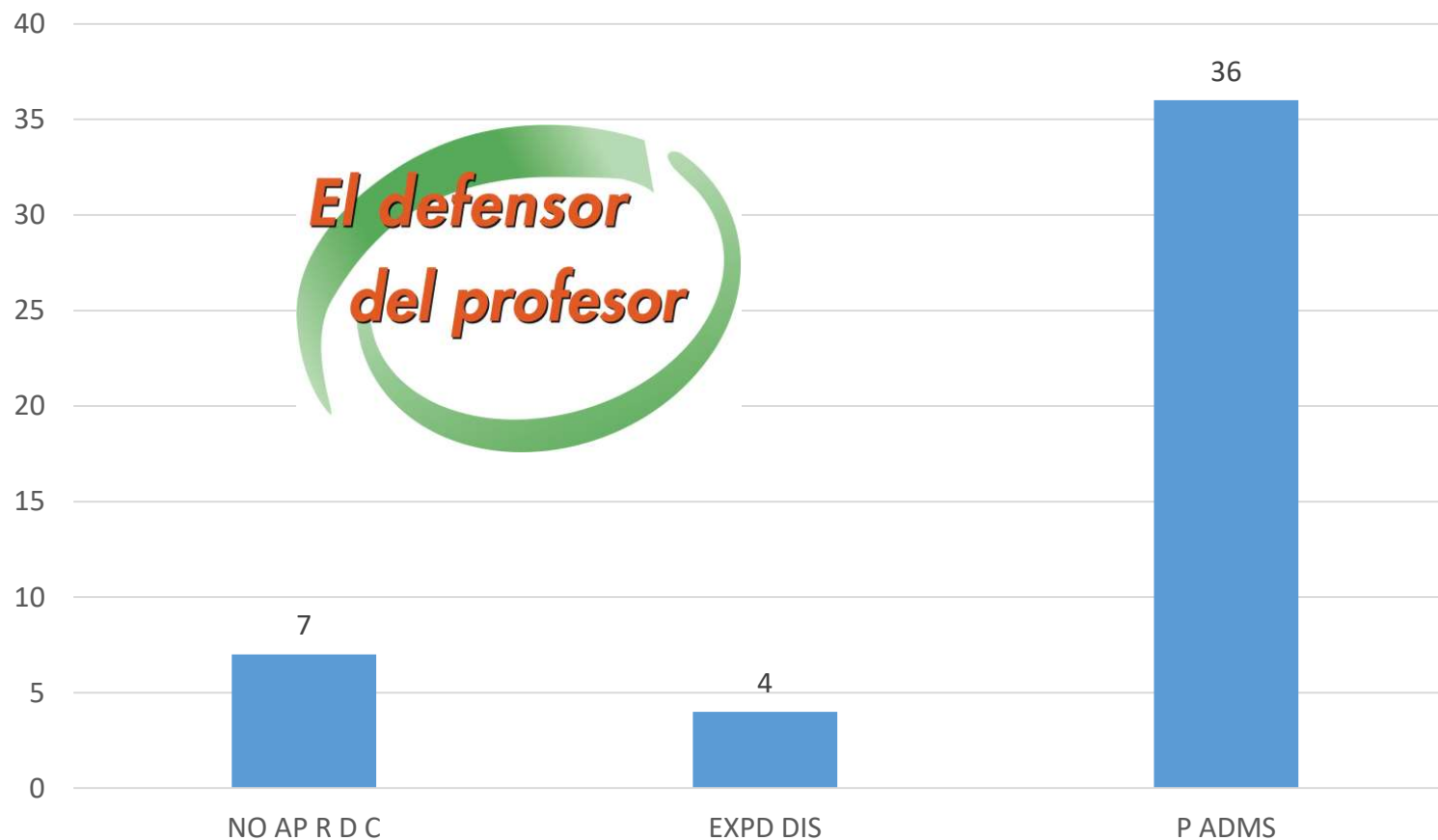
PROBLEMAS RELACIONADOS CON EL ÁMBITO LABORAL



- No aplicación de RRI y/o D Convivencia (NO AP R D C) 7%
- Apertura de Expediente Disciplinario (EXPD DIS) 4%
- Problemas con la Administración en general (P ADMS) 36%

ANPE, el valor de la independencia

PROBLEMAS RELACIONADOS CON EL ÁMBITO LABORAL



ACTUACIÓN ANTE UNA AGRESIÓN

*El defensor
del profesor*

PROCEDE DEL ALUMNO

Amonestación/ Exigir petición
de disculpas/Expulsión



Informe al E. Directivo y C. de convivencia

Informar a padres o responsables legales.



Comunicar al servicio de Inspección Educativa.



ACTUACIÓN ANTE UNA AGRESIÓN

*El defensor
del profesor*



PROCEDE DE COMP. O
FAMILIAR DE
ALUMNADO

Amonestación



Solicitar petición de disculpas.



Comunicar al Equipo Directivo

Comunicar al servicio de Inspección Educativa.



ANPE, el valor de la independencia

ACTUACIÓN ANTE UNA AGRESIÓN GRAVE

*El defensor
del profesor*

SI HA PRODUCIDO DAÑO FÍSICO O PSÍQUICO:

- ACUDIR al Centro de Salud.
- PETICIÓN DEL “PARTE DE LESIONES”.
- DENUNCIAR ante la POLICÍA O GUARDIA CIVIL.
- ASESORAMIENTO JURÍDICO.

PROTOCOLOS: Anexo IV-Orden de 20 de junio de 2011, por la que se adoptan medidas para la promoción de la convivencia en los centros docentes sostenidos con fondos públicos y se regula el derecho de las familias a participar en el proceso educativo de sus hijos/as. **BOJA nº 132, de 7 de julio de 2011.**

ANPE, el valor de la independencia

REPERCUSIÓN SOBRE LA SALUD DEL DOCENTE

- PROBLEMAS DE :
 - ANSIEDAD → 72%
 - DEPRESIÓN → 12%
 - BAJA LABORAL → 24%

*El defensor
del profesor*



SENTIMIENTOS
DE INUTILIDAD



SENTIMIENTOS
DE DESESPERANZA
O PESIMISMO



DESBALANCE EN LOS
CICLOS DE SUEÑO
Y/O ALIMENTACIÓN



IRRITABILIDAD

DECÁLOGO DE SALUD MENTAL DEL PROFESOR

ANPE
SINDICATO INDEPENDIENTE

#docentescomotú

1 APRENDE A IDENTIFICAR sentimientos y emociones, para así gestionarlos y saber comunicarlos.

2 Utiliza un lenguaje respetuoso y apropiado, propiciando así una **COMUNICACIÓN ASERTIVA**.

3 CONOCE TUS FORTALEZAS Y POTENCIALIDADES, así como tus limitaciones, siendo consciente de hasta dónde puedes llegar. No seas muy severo contigo mismo ante situaciones que te limiten.

4 Adapta la práctica diaria a las actividades y metodologías con las que disfrutes, manteniendo la ilusión por la innovación. **PON AFECTO Y ENERGÍA** a cada tarea que emprendes en tu ámbito profesional.

5 RELACIONATE con tus compañeros y con el resto de la comunidad educativa y fomenta el trabajo en grupo y la coordinación.

6 CUIDA TU SALUD FÍSICA, ALIMENTACIÓN Y DESCANSO. Mantén la mente activa con pensamientos positivos. Conserva tus rutinas y disfruta de tu tiempo de ocio. Busca alguna actividad que te haga desconectar de tu jornada laboral.

7 SÉ FLEXIBLE CON LOS CONTRATIEMPOS y aborda los problemas a medida que vayan surgiendo. Busca soluciones desde diferentes perspectivas, intentando resolver los imprevistos conforme vayan apareciendo.

8 Pide ayuda cuando la situación te supere a compañeros, familiares, amigos, facultativo o a nuestro servicio del Defensor del Profesor de ANPE. **NO TENGAS MIEDO DE SENTIR Y DESAHOGARTE**. Busca tu red de apoyo en aquellas personas que te transmiten y generan tranquilidad.

9 VALORA POSITIVAMENTE LAS COSAS BUENAS que tenemos en la vida, dando relevancia a las pequeñas cosas de nuestro entorno inmediato. Sé consciente de la importancia de la labor docente que desempeñamos diariamente en el aula.

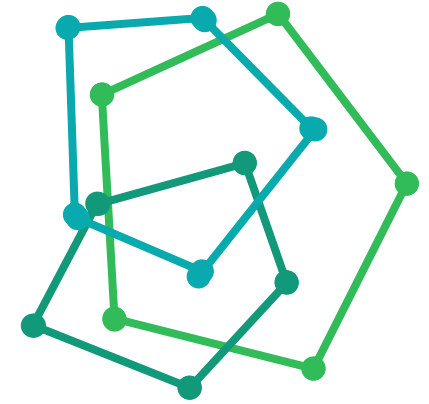
10 Busca espacios y actividades que permitan relajarte física y mentalmente. **CUIDA DE TUS RELACIONES INTERPERSONALES**.



El defensor
del profesor



PROPUESTAS DE MEJORA



- **DESARROLLO** de la **LEY DE AUTORIDAD DEL PROFESORADO**.
- Mayor dotación de **MEDIOS MATERIALES** en los centros.
- Mayor dotación de **RRHH** → Bajada de la ratio en todos los niveles.
- **FORMACIÓN** específica del profesorado en **RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**.
- **REDUCCIÓN** de la **CARGA BUROCRÁTICA** del profesorado.
- **APLICACIÓN** de la **NORMATIVA VIGENTE**.

ANPE, el valor de la independencia

NORMATIVA VIGENTE



→ **Ley de Reconocimiento de Autoridad del Profesorado.**

(Ley 3/2021, de 26 de julio, de Reconocimiento de Autoridad del Profesorado)

→ **Orden 20 de junio de 2011. Protocolos de actuación**

El defensor del profesor

Un servicio de

